

金陵科技学院文件

金院字〔2020〕76号

关于印发《金陵科技学院二级学院（部） 科学研究工作考核办法（试行）》的通知

各单位、部门：

《金陵科技学院二级学院（部）科学研究工作考核办法（试行）》
经党委常委会审定通过，现印发给你们，请认真组织学习并遵照执行。

金陵科技学院

2020年7月21日

金陵科技学院二级学院（部） 科学研究工作考核办法（试行）

为充分调动二级学院（部）做好教学、科研工作的积极性，鼓励开展教学、科学研究，提升学科建设水平，激励广大教师潜心投入科学研究、平台基地建设和成果转化工作，提高应用型人才培养质量和科技服务社会能力，催生一批高水平、有影响的标志性科研成果，推动学校科研工作的持续发展，使教学、科研与管理相互促进、共同提高，结合《江苏省高等学校岗位设置管理实施意见》和《金陵科技学院绩效工资实施办法（试行）》，制定本办法。

一、科研工作考核办法

（一）科研工作考核评价对象

二级学院（部）。

（二）科研工作考核评价内容

科研工作考核包括：教研、科研、学科业绩分值考核，科研年度指导性目标考核，标志性成果考核三个方面。

（三）科研工作考核评价方法

1. 教研、科研、学科业绩分值考核

（1）教师应完成基本分值见表 1

表 1 教师应完成基本分值

专业技术职务及学位	教学为主岗	教学科研岗	科研为主岗
教授	40	80	280
副教授、博士	30	60	280
讲师	20	40	260
助教	/	/	不设科研岗

注：以上为所应完成的最低科研、学科业绩要求。

(2) 学院(部)科研年度应完成分值计算方法见表2

表2 学院(部)教研、科研、学科业绩分值考核年度
应完成分值计算方法

考核 计算 专业技术职务	学院	教学为主岗 (人)	教学科研岗 (人)	科研为主岗 (人)	年度考核应完成分值 计算方法(项)
教授					[教学为主岗(人)*40+教学科研岗*80+科研为主岗(人)*280]
副教授					[教学为主岗(人)*30+教学科研岗*60+科研为主岗(人)*280]
讲师					[教学为主岗(人)*20+教学科研岗*40+科研为主岗(人)*260]
应完成总分值					

(3) 教研、科研、学科实际完成分值计算方法

其分值计算方法详见《金陵科技学院科研工作积分计算指导意见》。

(4) 学院科研业绩分考核办法

— 3 —

①基本分：学院完成教研、科研、学科年度业绩分为满分(100分)，未达应完成分值按比例扣减，即：

$$A1 = \frac{\text{学院实际完成分值}}{\text{学院应完成分值}} \times 100$$

②附加分：学院完成教研、科研、学科年度业绩分超过应完成分值部分计算附加分，其附加分按超过比例计算，即：

$$A2 = \frac{\text{学院实际完成分值} - \text{学院应完成分值}}{\text{学院应完成分值}} \times 100$$

2. 科研年度指导性目标考核表
(1) 基本分

	工作目标	1. 高水平论文专著			2. 成果奖申报及立项			3. 立高别技项目级科技项		4. 平合点重室科项目实验体项立及实载技项立		5. 省市科技平台级科平		6. 科经到技费账		7. 科技服务项目	8. 知识产权						9. 高益成果转化		
序号	学院名称	高级别论文	专著	CSSCI论文	市厅级立项	省部级申报	省部级立项	省部级以上科技项目	市级科技项目	省级项目立项	市级项目立项	平台申报	平台立项	目标	完成	项目数	高质量专利受理	高质量专利授权	高质量发明受理	高质量发明授权	软著受理	软著授权	知识产权许可	知识产权转让	
分值		4	2	2	3	2	3	8	3	3	2	2	3		4 2	4	2	2	2	4	1	1	2	3	
1																									
2																									

(2) 附加分：①获得省部级及以上成果奖附加一项20分；②获得省部级及以上平台附加10分。
备注：按当年目标略有调整

3. 教研、科研、学科标志性成果考核

(1) 教科研、学科标志性成果包含内容

聘期内，各类人员在完成相应的教研、科研业绩分值的前提下，还应达到质的要求。即聘期业绩分值中应包含以下选项条件成果：

A 类成果：

①项目类：新增主持省（部）级以上教研、科研资助项目 1 项；个人新增主持横向项目且累计到账经费：理工类 80 万元，人文艺术类 20 万元。

②成果奖励类：获得国家级教学、科研成果奖（前 8 名）；或省（部）级科研成果奖：一等奖以上前 4 名、二等奖前 3 名、三等奖前 2 名；或省（部）级教学成果奖：特等奖前 4 名、一等奖以上前 3 名、二等奖前 2 名。

③专业与课程建设类：获国家级专业（含一流专业、试点专业、卓越工程师教育培养计划专业等）前 2；通过工程教育专业认证前 3；获省级专业（含品牌专业、特色专业、试点专业等）；或获国家级课程（含国家级金课等）前 2；或获省级课程；

④学科建设类：新获批省重点（建设）学科；或新获批硕士学位点。

B 类成果：

①论文（作品）类：发表高水平论文（SCI、EI、C 等）1 篇；在北大核心期刊上发表论文 2 篇；全国美展（书展）入选作品 1 件。注：指导学生发表的论文（教师为第二作者或通讯作者的）记入教师论文篇数。

②专著（教材）类：出版学术专著（教材）1 部；或出版编

著（译著）1部；或获省级金课；获省级微课竞赛一、二等奖；或获国家级规划（精品）教材；或获省级重点教材。

③知识产权类：取得国际授权发明专利1件；或国家授权发明专利1件；制定国家标准1项（前2名）或行业标准1项。

④竞赛指导类：获得国家级教学竞赛（含授课竞赛、教学技能竞赛、运动竞赛、微课比赛、多媒体技术等）三等奖以上奖励；指导学生获得省优秀毕业设计（论文）一等奖前2名、二等奖第1名或省优秀毕业设计（论文）团队指导教师（第1名）；或指导学生获得国家级学科竞赛（含互联网+、挑战杯、创青春、全国大学生数学建模竞赛、全国大学生电子设计竞赛、全国大学生广告艺术大赛）一、二等奖；或全国性艺术类展览、竞赛金奖，或国家级运动竞赛。

⑤学科建设类：受聘研究生导师并实际指导研究生不低于2人次。

⑥平台类：新获批省级以上教研、科研平台。

（2）个体完成教科研、学科标志性成果基本项数要求

考核要求 专业技术 职务及学科	教学为主岗 (项)	教学科研岗、 科研为主岗(项)
教授	1	2
副教授、博士	1	1
讲师	/	/
助教	0	/
省级重点学科	6	
市级重点学科	3	

（3）学院教科研、学科标志性成果年度考核应完成项数计算方法

考核计算 专业技术 职务及学科		学院	教学为主岗(人)	教学科研岗、科研为主岗(人)	年度考核应完成项数计算办法(项)
教授					[教学为主岗(人)*1+教学科研岗、科研为主岗(人)*3]/3
副教授、博士					[教学为主岗(人)*1+教学科研岗、科研为主岗(人)*2]/3
讲师					[教学科研岗、科研为主岗(人)*1]/3
助教					[教学科研岗、科研为主岗(人)*1]/3
省级重点学科					学科数*6/3
学科名称	学科数				
市级重点学科					学科数*3/3
学科名称	学科数				
应完成总项数					

(4) 学院教科研、学科标志性成果年度完成项数计算方法
学院标志性成果年度考核项数=A类项数总和*2+B类项数总和。

(5) 学院教科研、学科标志性成果年度考核

①基本分: 学院完成应完成年度标志性成果项数为满分(100分), 未达应完成年度标志性成果项数按比例扣减, 即:

$$C1 = \frac{\text{学院实际完成年度标志性成果项数}}{\text{学院应完成年度标志性成果项数}} \times 100$$

②附加分：学院完成年度标志性成果项数超过应完成年度标志性成果项数计算附加分，其附加分按超过比例计算，即：

$$C2 = \frac{\text{学院实际完成年度标志性成果数} - \text{学院应完成年度标志性成果数}}{\text{学院应完成年度标志性成果数}} \times 100$$

4. 教研、科研、学科工作绩效考核计算

- (1) 教研、科研、学科标志性成果考核业绩分值占 30%。
- (2) 教研、科研、学科标志性成果考核指导性年度目标考核占 40%。
- (3) 教研、科研、学科标志性成果考核占 30%。
- (4) 教研、科研、学科绩效考核计算见表 3。

表 3 教研、科研、学科工作绩效考核计算

学院	科研业绩分值 (30%)		科研指导性 年度目标考 核分(40%)		标志性成果 考核占 30%		总分计算
	基本分 (A1)	附加 分 (A2)	基本 分 (B1)	附加 分 (B2)	基本 分 (C1)	附加 分 (C2)	(A1+ A2) 30%+ (B1+ B2) 40%+ (C1+ C2) 30%

二、教研、科研、学科工作年度业绩超工作量奖励办法

(一) 教研、科研、学科超工作量奖励对象

二级学院(部)。

(二) 教研、科研、学科工作超工作量奖励内容

教研、科研、学科工作超工作量奖励包括：教研、科研、学科年度业绩超工作量奖励。

（三）教研、科研、学科工作年度业绩超工作量奖励

科研工作年度业绩超工作量 = 学院实际完成分值 - 学院应完成分值

三、教研、科研、学科工作年度绩效考核奖励办法

（一）教研、科研、学科年度绩效考核奖励对象

二级学院（部）。

（二）教研、科研、学科工作年度绩效考核奖励奖励

科研工作年度绩效考核奖励根据科研工作年度绩效考核总分进行奖励。

四、教研、科研、学科工作绩效考核评价程序

二级学院（部）科研工作绩效考核评价工作，采取二级学院（部）自评和学校组织考核评价相结合的方式进行。

（一）各二级学院（部）须向学校报送自评表，并附相关重要证明材料。

（二）学校科技处负责二级学院（部）科研工作绩效考核评价工作，对各二级学院（部）报送的材料进行审核，评选确定其科研工作绩效考核评价结果，报校长办公会审定。

（三）经校长办公会审定的科研工作绩效考核评价结果，在校园网进行公示后由学校发文公布。

五、教研、科研、学科工作绩效考核结果与运用

（一）经考核评价，科研工作绩效考核最终考核结果分为 A、B、C 三档，其中 A 档占参评院（部）总数的 30%，B 档占 50%，C 档占 20%，对于科学研究过程中若出现安全事故，造成严重影响和后果的，一律为 C 档。

(二) 学校根据科研工作绩效考核结果, 在绩效分配时, A 档学院人均划拨标准系数为 1.2, B 档学院标准系数为 1, C 学院标准系数为 0.8。

六、附则

(一) 考核要求中的业绩成果均要求金陵科技学院为第一单位(省部级以上教科研成果奖励除外)。未加明确的论文、论著、教材均指第一作者(著者、主编)。

(二) 聘期内晋升职称人员以其任现职称时间次月开始分别计算。

(三) 对考核结果有质疑, 应在考核结果正式下达之日起一周内, 以书面形式向科技处提出, 科技处将会同相关部门复核, 过期不予受理。

(四) 本办法由学校科技处、教务处、学科办负责解释, 自 2021 年 1 月 1 日起施行。